

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2008 AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 5 COMMA 2 DEL CCNL VIGENTE.
SCADENZA IL 12 APRILE 2010**

Ai sensi di quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al CCNL 2002/2005 firmato dalle parti in data 17.06.2005 viene indetto per l'anno 2008 un bando di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie per la quale è disponibile un fondo complessivo di €. 22.241,00.

Il fondo verrà distribuito fra le varie categorie, rapportando la disponibilità di cui sopra al costo totale delle progressioni di tutti gli aventi diritto e moltiplicando tale risultato per il costo della progressione orizzontale degli aventi diritto afferenti a ciascuna delle fasce di seguito indicate.

Alla presente selezione potrà partecipare il personale di ruolo dell'Azienda in servizio alla data di scadenza del bando che alla data del **1^ gennaio 2008** sia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- b) non avere subito nei due anni precedenti la data del bando di selezione una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale o più sanzioni disciplinari comunque graduate.

In base a quanto previsto dal CCNL vigente e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al CCNL 2002/2005, ai fini della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, si considereranno anche gli ulteriori criteri di seguito indicati:

- A.** Il valore medio ponderato (VMP) delle valutazioni conseguite negli ultimi tre anni (2005-2006-2007) non deve essere inferiore al VMP delle valutazioni di tutti i partecipanti alla selezione, diminuito della deviazione standard, pena l'esclusione. Per VMP si intende la media delle valutazioni degli ultimi tre anni pesata in modo tale da premiare il dipendente se il trend delle valutazioni è positivo. In particolare il peso attribuito è pari a **4** per la valutazione del primo anno, è pari a **5** per la valutazione del secondo anno, è pari a **6** per la valutazione del terzo anno.

Viene neutralizzato il peso della mancata valutazione del personale dell'Azienda assente per maternità obbligatoria, per infortunio, per aspettativa sindacale e del personale assunto per mobilità da altri enti qualora risulti sprovvisto di valutazione dell'Ente di origine nell'ambito del periodo di riferimento. Si esclude dalla selezione il personale assunto per mobilità che abbia già utilizzato il periodo in questione per il raggiungimento della progressione orizzontale presso l'Ente di origine. Ai fini della presente selezione vengono prese in considerazione solo le schede di valutazione che sono state firmate anche dal valutato all'atto della valutazione finale .

B. Il punteggio attribuito ai titoli viene espresso in centesimi secondo le seguenti modalità :

1b. per i passaggi nell'ambito della categoria A:

- **esperienza acquisita:** per ogni anno di servizio prestato nella posizione economica della categoria di appartenenza occupata al 31.12.2007, oltre al biennio richiesto quale requisito d'accesso, vengono attribuiti 6 punti fino al raggiungimento al massimo di **60 punti**.
- **formazione:** verrà attribuito **0,1 punto** per ogni ora di corso frequentato nel periodo di riferimento fino al raggiungimento di **20 punti** al massimo cui viene applicata la seguente formula:

Punteggio formazione x 20

100

Non vengono considerati i corsi di formazione con valutazione negativa.

- **valutazione:** fino al massimo di **punti 20** cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{VMP \times 20}{-----}$$

100

2b. per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C :

- **esperienza acquisita:** per ogni anno di servizio prestato nella posizione economica della categoria di appartenenza occupata al 31.12.2007, oltre al biennio richiesto quale requisito d'accesso, vengono attribuiti 5 punti fino ad un massimo di **50 punti**. All'interno di tale punteggio viene considerata anche l'attribuzione di mansioni superiori: per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato negli ultimi tre anni, con il conferimento di mansioni proprie della categoria superiore = punti 1.
- **formazione:** verrà attribuito **0,1 punto** per ogni ora di corso superiore a due ore, frequentato nel periodo di riferimento, fino al raggiungimento di **20 punti** al massimo cui viene applicata la seguente formula:

Punteggio formazione x 20

100

Non vengono considerati i corsi di formazione con valutazione negativa.

- **valutazione:** fino al massimo di **30 punti** cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{VMP \times 30}{-----}$$

100

3b. per i passaggi alle successive posizioni economiche delle categorie B e C ad esclusione dell'ultima:

- **esperienza acquisita relativamente a prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale:** per ogni anno di servizio prestato nella posizione economica della categoria di appartenenza occupata al 31.12.2007, oltre il biennio richiesto quale requisito d'accesso, vengono attribuiti 3 punti fino ad un massimo di **30 punti**. All'interno di tale punteggio viene considerata anche l'attribuzione di mansioni superiori: per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato negli ultimi tre anni con il conferimento formale di mansioni proprie della categoria superiore = punti 1 .
- **formazione:** verrà attribuito **0,1 punto** per ogni ora di corso superiore a due ore frequentato nel periodo di riferimento, fino al raggiungimento di **20 punti** al massimo cui viene applicata la seguente formula:

Punteggio formazione x 20

100

Non vengono considerati i corsi di formazione con valutazione negativa

- **valutazione:** fino al massimo di **50 punti** cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{VMP} \times 50}{100}$$

4b. per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C:

- **formazione:** verrà attribuito **0,1 punto** per ogni ora di corso superiore a quattro ore frequentato nel periodo di riferimento, fino al raggiungimento di **30 punti** al massimo, cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{Punteggio formazione} \times 30}{100}$$

Non vengono considerati i corsi di formazione con valutazione negativa

- **valutazione:** fino al massimo di **punti 70** cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{VMP} \times 70}{100}$$

5b. per la progressione all'interno della categoria D:

- **formazione:** verrà attribuito **0,1 punto** per ogni ora di corso superiore a quattro ore frequentato nel periodo di riferimento, fino al raggiungimento di **30 punti** al massimo, cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{Punteggio formazione} \times 30}{100}$$

Non vengono considerati i corsi di formazione con valutazione negativa.

- **valutazione:** fino al massimo di **70 punti** cui viene applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{VMP} \times 70}{100}$$

I titoli utilizzati per ottenere la progressione economica non possono essere ripresentati in occasione di successive progressioni. Il punteggio finale deriva dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna delle variabili esaminate, secondo i parametri sopraindicati. In caso di parità prevale la posizione con maggiore anzianità di servizio nella categoria / posizione economica occupata ed in caso di ulteriore parità prevale la posizione che abbia ottenuto la valutazione più alta.

La domanda di partecipazione alla selezione finalizzata alla progressione economica di cui all'oggetto dovrà essere redatta in modo conforme allo schema allegato al presente bando (vedi allegato n. 1), dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda e presentata a mano o

spedita a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno alla sede dell'Azienda - Via San Francesco n. 122, 35121 – Padova presso l'Ufficio Protocollo **entro il termine perentorio sopraindicato (12 aprile 2010)**, pena l'esclusione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dei candidati dipendenti da disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi dall'articolo 39 del DPR n. 445/2000 la firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Il tempo di permanenza nell'ultima fascia economica occupata, le valutazioni conseguite ed il percorso formativo effettuato a fare data dall'ultima progressione ottenuta verranno accertati d'ufficio.

Per quanto riguarda il percorso formativo – professionale, verranno considerati oltre ai corsi proposti dall'Azienda che saranno accertati d'ufficio, anche quelli liberamente frequentati, purchè attinenti alla professionalità richiesta, adeguatamente certificati .

Con Decreto del Direttore verrà nominata la Commissione esaminatrice dei titoli previsti per la selezione di cui al presente bando che dovrà concludere i propri lavori entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande. Le graduatorie formulate per categoria e per singola posizione economica verranno pubblicate presso l'albo pretorio dell'Azienda ed entro e non oltre 15 giorni dalla loro pubblicazione sarà possibile proporre ricorso motivato all'Amministrazione decorsi i quali l'Amministrazione provvederà all'approvazione definitiva delle graduatorie finali con Decreto del Direttore Generale e non saranno presi in considerazione i ricorsi pervenuti al di fuori del termine prescritto.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a :

ESU di Padova, Ufficio Risorse Umane, via San Francesco, 122 – 35121 Padova

Tel 049/8235651/654 – Fax 049/8235656.

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio SBRISSA

Al Direttore Generale
dell'ESU di Padova
via San Francesco, 122
35121 - PADOVA

OGGETTO: Progressioni orizzontali per l'anno 2008.

Il/La sottoscritto/a, dipendente di ruolo di questa Azienda
inquadrate/a in categoria....., posizione economica (*)

CHIEDE

di partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali di cui all'oggetto, ai sensi di quanto
previsto nell'accordo sulla contrattazione decentrata sottoscritto il 17 giugno 2005.

Il/la sottoscritto/a dichiara che, oltre ai corsi di formazione e di aggiornamento organizzati
dall'Azienda e la cui documentazione è depositata presso l'ufficio Risorse Umane, ha effettuato i
seguenti corsi dei quali allega documentazione:

1.
2.
3.

Il sottoscritto dichiara inoltre di non aver subito nei due anni precedenti la data del bando di
selezione una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale o più sanzioni disciplinari
comunque graduate.

Padova,

In Fede

.....

* Il dato può essere ricavato dal cedolino paga nel riquadro QUALIFICA E LIVELLO.